ADRODDIAD CRYNO

Strategaeth Cydraddoldeb a Chynhwysiant 2020-2024

Cyngor Caerdydd

Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg / This document is available in English

UCHELGAIS PRIFDDINAS CAPITAL AMBITION

CARDIFF CAERDYDD

Cynnwys

Cyflwyniad 3

Ein Hamcanion Cydraddoldeb Strategol 2020-2024 4

Amcan 1: Datblygu a darparu gwasanaethau sy'n ymateb i fwlch anghydraddoldeb Caerdydd 5

Amcan 2: Arwain y ffordd ar gydraddoldeb a chynhwysiant yng Nghymru a'r tu hwnt 8

Amcan 3: Mae Caerdydd yn hygyrch i bawb sy'n byw, yn ymweld neu'n gweithio yn y ddinas 11

Amcan 4: Creu sefydliad cynhwysol a chynrychioliadol 14

Os hoffech gael y wybodaeth hon mewn iaith arall, Braille, sain, print bras, hawdd ei darllen, fideo IAP neu destun plaen, cysylltwch â'r timcydraddoldeb@caerdydd.gov.uk

Cyflwyniad

Mae ein Strategaeth Cydraddoldeb a Chynhwysiant yn amlinellu gweledigaeth Cyngor Caerdydd ar gyfer cynyddu a hyrwyddo cydraddoldeb ar draws y ddinas.

Dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, rhaid i awdurdodau lleol yng Nghymru gyhoeddi Cynllun Cydraddoldeb Strategol sy'n nodi'r amcanion y mae'r sefydliad am eu cyflawni dros gyfnod o bedair blynedd er mwyn hyrwyddo cydraddoldeb. Gelwir y blaenoriaethau hyn yn Amcanion Cydraddoldeb Strategol.

Mae ein strategaeth Cydraddoldeb a Chynhwysiant yn manylu ar ein Hamcanion Cydraddoldeb Strategol a'r camau y byddwn yn eu cymryd i'w cyflawni. Mae'r strategaeth hon yn rhedeg am bedair blynedd, gan ddechrau ym mis Hydref 2020 a gorffen ym mis Mawrth 2024.

Mae gweledigaeth y Cyngor o ddinas decach a mwy cynhwysol lle gall pawb rannu yn ei llwyddiant wedi'i nodi yn ein Strategaeth Uchelgais Prifddinas. Er bod Caerdydd yn lle gwych i fyw ynddo, nid yw'n rhydd o'r anghydraddoldebau a'r gwahaniaethu hirsefydlog sy'n effeithio ar bob dinas fawr.

Mae'r strategaeth hon yn darparu fframwaith clir ar gyfer hyrwyddo cydraddoldeb a chynhwysiant ac ymgorffori gofynion Deddf Cydraddoldeb 2010 ym mhopeth a wnawn. Prif ddiben gosod yr amcanion cydraddoldeb hyn yw sbarduno gwell canlyniadau i bobl sy'n profi anfantais sy'n gysylltiedig â'u nodweddion gwarchodedig ac o ganlyniad i anghydraddoldeb economaidd-gymdeithasol.

Nod yr amcanion hyn yw dileu rhwystrau, hyrwyddo cyfle cyfartal, hyrwyddo cysylltiadau da a gwella ein perfformiad o ran cyflawni ein dyletswyddau. Rydym yn cydnabod bod cyflawni'r amcanion hyn yn nod hirdymor a fydd yn gofyn am weithredu ar y cyd, yn rhagweithiol ac yn barhaus er mwyn dangos tystiolaeth o newid.

Byddwn yn ailedrych yn rheolaidd ar y strategaeth hon i sicrhau ei bod yn parhau'n berthnasol ac, yn arbennig, ei bod yn adlewyrchu dealltwriaeth gyfoes o'r ffactorau sy'n gyrru anghydraddoldeb yng Nghaerdydd.

Ymgynghoriad ynghylch ein Hamcanion Cydraddoldeb Strategol

Mae ein Hamcanion Cydraddoldeb Strategol trawsbynciol yn cael eu llywio gan dystiolaeth ynghylch anghydraddoldeb yng Nghaerdydd. Mae hyn yn cynnwys tystiolaeth a gasglwyd yn ystod ein hymgynghoriad â phreswylwyr, staff a'n partneriaid ynglŷn â'n Hamcanion Cydraddoldeb Strategol arfaethedig a'r camau y mae angen eu cymryd i'w cyflawni.

Ein Hamcanion Cydraddoldeb Strategol 2020-2024

Amcan	Crynodeb
1. Datblygu a darparu gwasanaethau sy'n ymateb i fwlch anghydraddoldeb Caerdydd.	Byddwn yn darparu gwasanaethau a phartneriaethau cynhwysol sy'n mynd ati i fynd i'r afael ag anghydraddoldeb ac allgau ac yn galluogi holl drigolion Caerdydd i wireddu eu potensial a byw'n ddiogel.
2. Arwain y ffordd ar gydraddoldeb a chynhwysiant yng Nghymru a thu hwnt.	Byddwn yn dangos arweiniad ar gydraddoldeb a chynhwysiant yng Nghymru, gan ddal ein hun i safon uchel fel y bydd eraill yn edrych atom fel ffynhonnell arfer da.
3. Mae Caerdydd yn hygyrch i bawb sy'n byw, yn ymweld neu'n gweithio yn y ddinas.	Byddwn yn cymhwyso egwyddorion cynllunio cynhwysol i greu seilwaith dinas sy'n darparu amgylchedd cynhwysol a di-rwystr i'n trigolion a'n rhanbarth ehangach. Bydd hyn yn galluogi pawb i gymryd rhan yn gyfartal, yn hyderus ac yn annibynnol ym mywyd y ddinas.
4. Creu sefydliad cynhwysol a chynrychioliadol.	Byddwn yn gweithredu camau i sicrhau bod gweithlu'r Cyngor yn adlewyrchu amrywiaeth y ddinas a wasanaethwn yn well, ac yn weithle lle mae cydweithwyr yn teimlo'n hyderus am fod yn nhw eu hunain yn y gwaith.

Gyda’i gilydd, mae’r amcanion hyn yn ymwneud â phob agwedd ar rolau’r Cyngor fel cyflogwr, fel darparwr gwasanaethau, fel hwylusydd cymunedau cryf ac fel asiantaeth flaenllaw yn y ddinas.

Drwy gydol ein strategaeth rydym yn egluro’r cysylltiadau rhwng ein Hamcanion Cydraddoldeb Strategol a’n strategaeth gyffredinol sef Uchelgais Prifddinas, a’n Cynllun Corfforaethol.

Rydym yn nodi camau gweithredu clir a fydd yn cyfrannu at gyflawni ein hamcanion ac yn nodi’r grwpiau rydym yn rhagweld y byddant yn elwa o’u cyflawni.

Amcan 1:
Datblygu a darparu gwasanaethau sy'n ymateb i fwlch anghydraddoldeb Caerdydd

Byddwn yn darparu gwasanaethau a phartneriaethau cynhwysol sy'n mynd ati i fynd i'r afael ag anghydraddoldeb ac allgáu ac yn galluogi holl drigolion Caerdydd i wireddu eu potensial a byw'n ddiogel.

	Yr hyn a wnawn	Grwpiau arbennig o berthnasol	Yn gysylltiedig â'r:
1.1	Cynyddu'r ddarpariaeth o dai fforddiadwy newydd.	Pob preswylydd, yn enwedig pobl o gartrefi incwm isel, trigolion BAME a phobl ifanc.	Cynllun Corfforaethol
1.2	Adeiladu o leiaf 2,000 o gartrefi Cyngor newydd, y bydd 1,000 ohonynt yn cael eu hadeiladu erbyn mis Mai 2022.	Pob preswylydd, yn enwedig pobl o gartrefi incwm isel, trigolion BAME a phobl ifanc.	Cynllun Corfforaethol
1.3	Gwella safonau yn y sector rhentu preifat drwy gymryd camau gorfodi yn erbyn asiantau amheus a landlordiaid sy'n gosod ac yn rheoli eiddo.	Pobl ifanc, trigolion BAME a chartrefi incwm isel.	Cynllun Corfforaethol
1.4	Cyflawni'r Strategaeth Tai Pobl Hŷn i gefnogi byw'n annibynnol, deall anghenion tai pobl hŷn yn llawn ac alinio Gwasanaethau Cyngor a Gwasanaethau Iechyd yn well.	Pobl hŷn a phobl â chyfrifoldebau gofalu.	Cynllun Corfforaethol Strategaeth Tai Pobl Hŷn
1.5	Darparu'r cynllun Grant Cyfleusterau i'r Anabl i gefnogi aelwydydd lle mae person anabl yn byw yn yr eiddo fel ei brif breswylfa.	Pobl anabl, y rhai sy'n dioddef salwch corfforol neu feddyliol, pobl hŷn a'r rhai sydd â chyfrifoldebau gofalu.	Cynllun Grant Cyfleusterau i'r Anabl

1.6	Cyflawni ein dyletswyddau statudol mewn perthynas ag anghenion llety Sipsiwn a Theithwyr yng Nghaerdydd.	Sipsiwn a Theithwyr.	Asesiad Llety Sipsiwn a Theithwyr
1.7	Cyflawni'r Strategaeth Cysgu ar y Stryd a'r Strategaeth Ddigartrefedd.	Pobl anabl, pobl sy'n dioddef salwch meddwl, pobl sengl ar incwm isel, ffoaduriaid a dioddefwyr trais domestig.	Cynllun Corfforaethol
1.8	Gwella'r Gwasanaeth i Mewn i Waith ymhellach drwy barhau i integreiddio gwasanaethau cymorth cyflogaeth.	Pobl ifanc, pobl hŷn, pobl anabl, pobl BAME, menywod a chartrefi incwm isel.	Cynllun Corfforaethol
1.9	Datblygu modelau newydd o ddarpariaeth addysg amgen i ddysgwyr sy'n ei chael hi'n anodd rheoli gofynion cwricwlwm prif ffrwd llawn-amser.	Pobl ifanc, pobl o gefndiroedd incwm isel, pobl sy'n dioddef salwch corfforol a/neu feddyliol a phobl anabl.	Cynllun Corfforaethol
1.10	Cefnogi pobl ifanc i mewn i addysg, cyflogaeth neu hyfforddiant drwy gyflawni Addewid Caerdydd.	Pobl ifanc, pobl o gefndiroedd incwm isel, trigolion BAME, trigolion anabl a menywod a merched.	Cynllun Corfforaethol
1.11	Rhoi Cynllun Gweithredu'r Strategaeth Rhianta Corfforaethol adolygedig ar waith erbyn Mawrth 2023 i wella canlyniadau a lles Plant sy'n Derbyn Gofal.	Pobl ifanc, Plant sy'n Derbyn Gofal a phobl sy'n gadael gofal.	Cynllun Corfforaethol Strategaeth Rhianta Corfforaethol a'r Cynllun Gweithredu
1.12	Gwella iechyd meddwl a lles emosiynol pobl ifanc trwy gynnig dull integredig o gefnogi iechyd meddwl ac emosiynol plant a phobl ifanc ar bob rhan o siwrnai'r plentyn.	Pobl ifanc, pobl sy'n dioddef salwch meddwl, trigolion BAME, plant o deuluoedd incwm isel, plant anabl, plant LHDT+ a Phlant sy'n Derbyn Gofal.	Cynllun Corfforaethol

1.13	Cyflawni Strategaeth Datblygu'r Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuenctid - *Dyfodol Pawb*.	Pobl ifanc, pobl sy'n dioddef salwch meddwl, trigolion BAME, plant o deuluoedd incwm isel, Plant sy'n Derbyn Gofal a Phobl sy'n Gadael Gofal.	Strategaeth Datblygu Cyfiawnder Ieuenctid - Dyfodol Pawb.
1.14	Cyflawni Strategaeth Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol Caerdydd a Bro Morgannwg 2018-2023.	Menywod a merched, dynion, pobl sy'n dioddef cam-drin domestig, plant a phobl ifanc.	Strategaeth Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol Caerdydd a Bro Morgannwg 2018-2023

Amcan 2:
Arwain y ffordd ar gydraddoldeb a chynhwysiant yng Nghymru a'r tu hwnt

Byddwn yn dangos arweiniad ar gydraddoldeb a chynhwysiant yng Nghymru, gan ddal ein hun i safon uchel fel y bydd eraill yn edrych atom fel ffynhonnell arfer da. Gwella ein gwaith o gasglu data monitro cydraddoldeb defnyddwyr gwasanaethau a'i ddefnyddio i fesur ein cynnydd.

	Yr hyn a wnawn	Grwpiau arbennig o berthnasol	Yn gysylltiedig â'r:
2.1	Sefydlu Tasglu Cydraddoldeb Hiliol i gyflawni camau gweithredu cydgysylltiedig ar anghydraddoldeb i drigolion Pobl Dduon a Lleiafrifoedd Ethnig Caerdydd.	Trigolion BAME, plant a phobl ifanc a chartrefi incwm isel.	Cynllun Cyflawni'r Gyfarwyddiaeth - Polisi a Phartneriaethau
2.2	Hyrwyddo a chyflawni hawliau plant trwy ddod yn Ddinas sy'n Dda i Blant UNICEF erbyn 2021.	Plant a phobl ifanc.	Cynllun Corfforaethol Strategaeth Caerdydd sy'n Dda i Blant
2.3	Cydlynu gweithgarwch i gyflawni Cyfrifiad 2021 mewn partneriaeth â'r Swyddfa Ystadegau Gwladol, er mwyn sicrhau bod yr holl breswylwyr yn cael eu cyfrif a bod eu hanghenion yn cael eu deall wrth gynllunio gwasanaethau yn y dyfodol.	Pob preswylydd, yn enwedig y rhai o gefndiroedd incwm isel, trigolion BAME, plant a phobl ifanc.	Cynllun Cyflawni'r Gyfarwyddiaeth - Polisi a Phartneriaethau
2.4	Cyflawni ymgyrch cofrestru pleidleiswyr ar gyfer pobl ifanc 16-17 oed a thrigolion na chawsant eu geni yn y DU i sicrhau bod cynifer o bobl â phosibl yn cymryd rhan yn etholiad Senedd Cymru yn 2021.	Trigolion BAME, trigolion na chawsant eu geni yn y DU, plant a phobl ifanc.	Cynllun Cyflawni'r Gyfarwyddiaeth - Polisi a Phartneriaethau

2.5	Datblygu Strategaeth Ymgysylltu â Dinasyddion i wella cyfranogiad democrataidd lleol a chefnogi dinasyddion i ymwneud â phenderfyniadau lleol.	Pob preswylydd, yn enwedig y rhai o gefndiroedd incwm isel, trigolion BAME, plant a phobl ifanc.	Cynllun Cyflawni'r Gyfarwyddiaeth - Polisi a Phartneriaethau Cynllun Cyflawni'r Gyfarwyddiaeth - Y Gyfraith a Llywodraethiant
2.6	Cefnogi cyfranogiad ymhlith y rhai â nodweddion gwarchodedig drwy: • Ddarparu gwybodaeth a/neu sesiynau ymgysylltu mewn fformat hygyrch ar faterion allweddol, gan ystyried a lliniaru rhwystrau i gyfranogiad lle bynnag y bo modd, megis drwy ddarparu gwybodaeth mewn iaith arall, Braille, ar ffurf sain, print bras, gwybodaeth hawdd ei darllen, fideo IAP neu destun plaen.	Pob grŵp nodwedd warchodedig, yn enwedig y rhai sydd ag anabledd a siaradwyr ieithoedd heblaw Cymraeg a Saesneg.	Cynllun Cyflawni'r Gyfarwyddiaeth - Polisi a Phartneriaethau
2.7	Annog a chefnogi sefydliadau i gael eu hachredu yn gyflogwyr Cyflog Byw.	Trigolion incwm isel, trigolion BAME, menywod a thrigolion anabl.	Cynllun Corfforaethol Cynllun Gweithredu Cyflog Byw
2.8	Cyflawni Rhaglen Cydlyniant Cymunedol Llywodraeth Cymru.	Pob preswylydd.	Cynllun Corfforaethol Rhaglen Cydlyniant Cymunedol Llywodraeth Cymru
2.9	Cydlynu ymateb Caerdydd i adael yr Undeb Ewropeaidd drwy gefnogi gwladolion yr UE i wneud cais i'r Cynllun Preswylio'n Sefydlog i Ddinasyddion yr UE a pharhau i eirioli dros hawliau mudwyr.	Trigolion na chawsant eu geni yn y DU.	Cynllun Cyflawni'r Gyfarwyddiaeth - Polisi a Phartneriaethau

2.10	Gwella arbenigedd ac arferion lleol o ran cefnogi cymunedau mudol, gan gynnwys cymryd rhan yn y rhwydwaith Dinasoedd Cynhwysol.	Trigolion na chawsant eu geni yn y DU.	Cynllun Cyflawni'r Gyfarwyddiaeth - Polisi a Phartneriaethau
2.11	Datblygu dangosfwrdd data cydraddoldeb sydd ar gael i'r holl staff sy'n gyfrifol am ddatblygu polisi a fframwaith cydraddoldeb o ddangosyddion i fesur a monitro ein heffaith.	Pob grŵp nodwedd gwarchodedig, y rhai ar incwm isel.	Cynllun Cyflawni'r Gyfarwyddiaeth - Polisi a Phartneriaethau

Amcan 3:
Mae Caerdydd yn hygyrch i bawb sy'n byw, yn ymweld neu'n gweithio yn y ddinas

Byddwn yn cymhwyso egwyddorion cynllunio cynhwysol i greu seilwaith dinas sy'n darparu amgylchedd cynhwysol a di-rwystr i'n trigolion a'n rhanbarth ehangach. Bydd hyn yn galluogi pawb i gymryd rhan yn gyfartal, yn hyderus ac yn annibynnol ym mywyd y ddinas.

	Yr hyn a wnawn	Grwpiau arbennig o berthnasol	Yn gysylltiedig â'r:
3.1	Cefnogi'r gwaith o ddarparu cymunedau o ansawdd uchel sydd wedi'u cysylltu'n dda, fel y disgrifiwyd gan Egwyddorion Uwchgynllunio'r Cyngor, gan sicrhau: • Bod seilwaith ategol, megis trafnidiaeth gynaliadwy, ysgolion, cyfleusterau cymunedol a mannau gwyrdd, yn cael eu darparu ym mhob datblygiad tai strategol newydd; • Bod datblygiadau tai newydd y Cyngor yn cael eu llywio gan gynllunio da o ran dylunio a seilwaith; • Bod gwelliannau i seilwaith cymunedol ar safleoedd strategol yn cael eu cyfleu i'r cyhoedd.	Pob preswylydd, y rhai o gartrefi incwm isel, pobl anabl a phobl hŷn.	Cynllun Corfforaethol
3.2	Gweithio gyda chymunedau, darparwyr trafnidiaeth a busnesau i helpu i adfywio'r rhannau mwyaf difreintiedig o Gaerdydd mewn ffordd sy'n cefnogi twf da ac yn cynnig cyfleoedd i'r grwpiau mwyaf difreintiedig.	Cartrefi incwm isel, trigolion BAME, pobl ifanc a phobl anabl.	Cynllun Corfforaethol

3.3	Ymgysylltu'n rheolaidd â grwpiau nodweddion gwarchodedig ar faterion datblygu polisi allweddol neu unrhyw newidiadau arfaethedig i wasanaethau, gan gynnwys: • Darparu gwybodaeth am fesurau iechyd cyhoeddus Covid-19 mewn amrywiaeth o ieithoedd a fformatau ar ein gwefan a thrwy ein rhwydweithiau; • Cynnull fforwm hygyrchedd rheolaidd ar gyfer ymgynghori ynghylch mesurau ymbellhau cymdeithasol mewn mannau cyhoeddus wrth iddynt ailagor yn ystod Covid-19.	Pobl hŷn, pobl sy'n dioddef salwch corfforol a/neu feddyliol.	Cynlluniau Cyflawni'r Gyfarwyddiaeth: Polisi a Phartneriaethau
3.4	Cyflawni ein hymrwymiadau fel dinas sy'n deall demensia i gefnogi'r rhai y mae demensia yn effeithio arnynt i gyfrannu at fywyd eu cymuned a chymryd rhan ynddo.	Pobl hŷn, pobl anabl, pobl sy'n dioddef salwch corfforol neu feddyliol.	Cynllun Corfforaethol Strategaeth Ddemensia 2018-2028
3.5	Parhau i gyflawni'r Rhaglen Hybiau Cymunedol, ar y cyd â phartneriaid, gan gynnwys: • Datblygu cynlluniau ar gyfer Canolfannau Ieuenctid yng nghanol y ddinas a Butetown; • Gweithio gyda'r Bwrdd Iechyd Prifysgol ar Ysbyty Brenhinol Caerdydd, Hyb Maelfa a Hybiau eraill o fewn Ardal y Gogledd; • Sicrhau bod pobl wedi'u cysylltu â darparwyr gwasanaethau lleol a gweithgareddau yn eu cymdogaeth drwy Swyddogion Cynhwysiant Cymunedol.	Pob preswylydd ond yn enwedig plant a phobl ifanc, pobl hŷn, trigolion BAME, trigolion na chawsant eu geni yn y DU, pobl sy'n dioddef salwch corfforol neu feddyliol a thrigolion anabl.	Cynllun Corfforaethol Strategaeth Hybiau a Llyfrgelloedd 2019-2023

3.6	Mynd i'r afael ag unigedd cymdeithasol a gwella ansawdd bywyd pobl hŷn drwy: • Helpu i feithrin cysylltiadau rhwng dinasyddion, grwpiau, sefydliadau a busnesau preifat; • Dod â phobl ifanc a phobl hŷn at ei gilydd i ddarparu llwyfan lle gellir rhannu sgiliau, profiad a dealltwriaeth.	Pobl hŷn, pobl iau a phobl sy'n dioddef salwch meddyliol.	Cynllun Corfforaethol Strategaeth Hybiau a Llyfrgelloedd 2019-2023
3.7	Sicrhau ansawdd aer da drwy weithredu a gwerthuso mesurau'r Cynllun Aer Glân a'r Strategaeth Aer Glân Ehangach i sicrhau gostyngiad parhaus yng nghrynodiadau Nitrogen Deuocsid (NO2) ledled y ddinas.	Grwpiau BAME, cartrefi incwm isel, plant a phobl ifanc, pobl hŷn, pobl anabl a phobl sy'n dioddef salwch corfforol a/neu feddyliol.	Strategaeth Aer Glân Cynllun Aer Glân Cynllun Corfforaethol Strategaeth Caerdydd Un Blaned
3.8	Gwella'r gwaith o lunio polisïau lleol drwy ddarparu: • Rhaglen o Hyfforddiant Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb sydd ar gael i'r holl staff; • Datblygu cwrs Cydraddoldeb mewn Datblygu Polisïau; • Cynhyrchu canllawiau o ansawdd uchel ar gwblhau Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb, gan gynnwys y ddyletswydd economaidd-gymdeithasol; a • Darparu gwasanaeth cyngor corfforaethol ar gydraddoldeb i bob cyfarwyddiaeth.	Pob preswylydd, ond yn enwedig y rhai o gefndiroedd incwm isel a'r rhai ag o leiaf un nodwedd warchodedig.	Cynlluniau Cyflawni'r Gyfarwyddiaeth: Polisi a Phartneriaethau

Amcan 4:
Creu sefydliad cynhwysol a chynrychioliadol

Byddwn yn gweithredu camau i sicrhau bod gweithlu'r Cyngor yn adlewyrchu amrywiaeth y ddinas a wasanaethwn yn well, ac yn weithle lle mae cydweithwyr yn teimlo'n hyderus am fod yn nhw eu hunain yn y gwaith.

	Yr hyn a wnawn	Grwpiau arbennig o berthnasol	Yn gysylltiedig â'r:
4.1	Gostwng cyfraddau absenoldeb oherwydd salwch drwy: • Barhau i gefnogi lles staff, yn arbennig drwy ddarparu cymorth ychwanegol i staff sy'n dioddef o iechyd meddwl gwael; • Atgyfnerthu arferion rheoli ar draws pob Cyfarwyddiaeth, gan ganolbwyntio ar ostwng cyfraddau absenoldeb oherwydd salwch hirdymor.	Holl staff y Cyngor, pobl sy'n dioddef salwch corfforol neu feddyliol, pobl ag anableddau a phobl hŷn.	Cynllun Corfforaethol Strategaeth Gweithlu 2018-2021
4.2	Hyrwyddo negeseuon cadarnhaol ynghylch casglu data cydraddoldeb i'n gweithlu, er mwyn lleihau lefel y data cydraddoldeb heb ei gofnodi mewn perthynas â'n staff.	Holl staff y Cyngor a thrigolion, ond yn arbennig y rhai ag o leiaf un nodwedd warchodedig.	Strategaeth Gweithlu 2018-2021
4.3	Defnyddio data monitro cydraddoldeb i ddarparu dadansoddiad ar lefel y gyfarwyddiaeth o amrywiaeth y gweithlu.	Holl staff y Cyngor	Strategaeth Gweithlu 2018-2021
4.4	Cynnal adolygiad o'n bylchau cyflog rhwng y rhywiau a phobl o wahanol ethnigrwydd a chyhoeddi ein canfyddiadau.	Holl staff y Cyngor, staff BAME a menywod.	Strategaeth Gweithlu 2018-2021

4.5	Cefnogi a chydweithio â'n pum grŵp staff gan gynnwys rhwydweithiau staff BAME, Gofalwyr, LHDT, Anabledd a Menywod, gan sicrhau bod y rhwydweithiau hyn yn cael cyfleoedd i roi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau etholedig ac undebau llafur drwy'r Cyngor Gwaith.	Trigolion BAME, gofalwyr, trigolion LHDT, pobl ag anableddau, pobl sy'n dioddef salwch corfforol neu feddyliol a menywod.	Strategaeth Gweithlu 2018-2021
4.6	Gwneud hyfforddiant Ymwybyddiaeth o Gydraddoldeb ar gael i bob rheolwr sy'n cyflogi ym mhob rhan o'r Cyngor.	Holl staff y Cyngor a'r holl drigolion.	Strategaeth Gweithlu 2018-2021
4.7	Defnyddio dulliau recriwtio sy'n ceisio dileu rhagfarn anymwybodol cyn belled ag y bo modd, gan gynnwys peidio â chynnwys enwau ymgeiswyr wrth lunio rhestr fer a sicrhau paneli cyfweld amrywiol lle bynnag y bo modd.	Holl staff y Cyngor a'r holl drigolion.	Strategaeth Gweithlu 2018-2021
4.8	Gweithio gydag ysgolion a cholegau yng Nghaerdydd i hyrwyddo'r Cyngor fel cyflogwr i bobl ifanc.	Pobl ifanc.	Strategaeth Gweithlu 2018-2021
4.9	Cyflawni ein hymrwymiadau dan Siarter Hil yn y Gwaith Busnes yn y Gymuned	Staff a thrigolion BAME.	Strategaeth Gweithlu 2018-2021
4.10	Cyflawni ein hymrwymiadau Hyderus o ran Anabledd a chwblhau hunanasesiad yn erbyn y cynllun Hyderus o ran Anabledd yn 2020.	Trigolion anabl.	Strategaeth Gweithlu 2018-2021
4.11	Meincnodi ein gwaith i hyrwyddo cydraddoldeb LHDT yn erbyn Mynegai Cydraddoldeb yn y Gweithle Stonewall.	Staff a thrigolion LHDT.	Strategaeth Gweithlu 2018-2021
4.12	Cynnig Hyfforddiant Ymwybyddiaeth o Gydraddoldeb o safon uchel i bob aelod o staff, gan ymdrin â rhagfarn ddiarwybod, a'i ddiwygio'n rheolaidd i gynnwys materion cydraddoldeb cyfredol.	Holl staff y Cyngor.	Strategaeth Gweithlu 2018-2021

4.13	Parhau i gefnogi'r Economi Sylfaenol drwy ein Polisi Caffael Cymdeithasol-Gyfrifol, gan sicrhau bod pobl a chymunedau lleol yn cael budd o'r arian y mae'r Cyngor yn ei wario ar nwyddau a gwasanaethau ac yn gweithio gyda phartneriaid i edrych sut y gallwn hyrwyddo cyfleoedd ymhellach ar gyfer Mentrau Cymdeithasol yng Nghaerdydd.	Pobl o gartrefi incwm isel, y rhai sy'n profi diweithdra hirdymor, y rhai sy'n cael eu tangynrychioli yn yr economi leol.	Cynllun Corfforaethol Polisi Caffael Cymdeithasol Gyfrifol
4.14	Cyfrannu at ddatblygu'r Mesurau Mantais Gymunedol (TOMs) ledled Cymru ac ymgorffori'r fframwaith dilynol yn ein tendrau dros £1 miliwn, gan adrodd ar sut rydym yn cyflawni yn erbyn y fframwaith drwy'r Porth Gwerth Cymdeithasol.	Pobl o gartrefi incwm isel, y rhai sy'n profi diweithdra hirdymor, y rhai sy'n cael eu tangynrychioli yn yr economi leol.	Polisi Caffael Cymdeithasol Gyfrifol
4.15	Parhau i sicrhau bod Datganiad Caethwasiaeth Fodern y Cyngor yn cael ei ddiweddaru'n flynyddol a monitro ac adrodd ar y modd y caiff ei gyflawni.	Dioddefwyr caethwasiaeth fodern a phobl ar incwm isel.	Cynllun Cyflawni'r Adran Gomisiynu a Chaffael
4.16	Rhoi cefnogaeth amlwg i ymgyrchoedd cydraddoldeb allweddol drwy gydol y flwyddyn; er enghraifft, Pride a Diwrnod Rhuban Gwyn.	Holl staff y Cyngor.	Cynllun Cyflawni'r Gyfarwyddiaeth Polisi a Phartneriaethau
4.17	Sicrhau bod gwybodaeth am yr amcanion cydraddoldeb hyn a'r cynnydd a wneir tuag atynt yn cael ei chyfleu'n rheolaidd i gydweithwyr ar ôl cynhyrchu ein hadroddiad blynyddol yn erbyn y strategaeth hon.	Holl staff y Cyngor.	Cynllun Cyflawni'r Gyfarwyddiaeth Polisi a Phartneriaethau

UCHELGAIS PRIFDDINAS
CAPITAL AMBITION

CARDIFF
CAERDYDD