Cyngor Caerdydd

Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac Amcanion Cydraddoldeb

Adroddiad Blynyddol 2018-19

Polisi, Perfformiad a Phartneriaethau

Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg Mae fformatau eraill ar gael ar gais.

This document is available in English. Other formats are available on request.

Cynnwys

Cyflwyniad	
Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac Amcanion Cydraddoldeb 2016-2020	
Amcan Cydraddoldeb 1: Cyflawni ein dyletswyddau cydraddoldeb penodol a phlethu cydraddoldeb i bopeth rydym yn ei wneud	
Amcan Cydraddoldeb 2: Cynorthwyo mynediad ehangach at wybodaeth ac amgylcheddau'r Cyngor a chyfranogiad mewn gwasanaethau'r Cyngor	
Amcan Cydraddoldeb 3: Cynorthwyo ymgynghoriad dinasyddion ehangach ac ymgysylltu â'r Cyngor a'i benderfyniadau	
Amcan Cydraddoldeb 4: Cynorthwyo pobl i herio triniaeth annheg	
Amcan Cydraddoldeb 5: Cynorthwyo'r rhai a allai wynebu rhwystrau rhag cyflawni eu potensial	
Amcan Cydraddoldeb 6: Mynd i'r afael â bylchau cyflog ein gweithlu yn gysylltiedig i'r nodweddion gwarchodedig	
Amcan Cydraddoldeb 7: Meithrin cymunedau cryf a chydlynol lle mae pobl yn teimlo'n ddiogel ac yn gallu dathlu amrywiaeth Caerdydd	
Atodiad 1 Adroddiad Amrywiaeth Cyflogeion 2019	

Rhagair gan yr Aelod Cabinet dros Gyllid, Moderneiddio a Pherfformiad

Fel deiliad portffolio Cydraddoldeb Cyngor Caerdydd, mae'n bleser gennyf gyflwyno Adroddiad Blynyddol eleni ar Gynllun Cydraddoldeb Strategol Cyngor Caerdydd a'n Hamcanion Cydraddoldeb, ar gyfer y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2018 a 31 Mawrth 2019. Dyma'r 3ydd Adroddiad Blynyddol ar ein Hamcanion Cydraddoldeb a'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol ar gyfer 2016-2020.

Mae ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn nodi ein hymrwymiad a'n hamcanion yn y maes hwn, ond nid yw'n sefyll ar ei ben ei hun, mae'n cysylltu'n agos â'n gweledigaeth gyffredinol ar gyfer Caerdydd decach a mwy cyfartal, fel y nodir yn ein strategaeth Uchelgais Prifddinas.

Yn ystod 2018-19, parhaodd Cyngor Caerdydd â'n gwaith strategol i hyrwyddo cyfle cyfartal yn wyneb y galw cynyddol am wasanaethau cyhoeddus o safon, pwysau llymder parhaus, a gweithio i baratoi ar gyfer ymadawiad y DU o'r Undeb Ewropeaidd.

Mae'r Adroddiad Blynyddol eleni yn dangos y cynnydd parhaus rydym yn ei wneud yn erbyn yr Amcanion Cydraddoldeb a nodwyd gennym yn 2016. O'n hymdrechion i gael pobl ifanc i gyflogaeth a hyfforddiant, adolygu ein harferion fel cyflogwr mawr i wella cynrychiolaeth yn ein gweithlu, i gyfranogiad ein dinas yng nghynllun ailsefydlu ffoaduriaid y Swyddfa Gartref, mae ein hymrwymiad i greu dinas gynhwysol, groesawgar ac agored yn glir.

Edrychaf ymlaen at barhau â'r gwaith pwysig hwn yn y flwyddyn i ddod a datblygu ein Hamcanion Cydraddoldeb Strategol ar gyfer 2020 ymlaen mewn partneriaeth â'n cymunedau a'n partneriaid ledled y ddinas.

Y Cyng. Chris Weaver

Yr Aelod Cabinet dros Gyllid, Moderneiddio a Pherfformiad

Cyflwyniad

Ym mis Ebrill 2016 cyhoeddodd Cyngor Caerdydd ei Gynllun Cydraddoldeb Strategol, gan nodi 7 Amcan Cydraddoldeb y byddai'r awdurdod yn mesur ei hun yn eu herbyn dros y pedair blynedd nesaf. Roedd yr amcanion yn adeiladu ar y gwaith a oedd wedi'i gyflawni mewn Cynlluniau Cydraddoldeb Strategol blaenorol.

Fel y nodir yn nyletseyddau penodol Cymru dan Ddeddf Cydraddoldeb (2010), mae'n ofynnol i Awdurdodau Lleol lunio Adroddiad Blynyddol a'i gyhoeddi o fewn 12 mis i ddiwedd y flwyddyn ariannol. Mae'r adroddiadau hyn yn amlinellu'r cynnydd y mae'r awdurdod wedi'i wneud, dros gyfnod o 12 mis, yn erbyn yr Amcanion Cydraddoldeb Strategol a nodwyd yn ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol. Yn ogystal â darparu'r crynodeb hwn, mae data monitro cydraddoldeb ar gyfer cyflogeion Cyngor Caerdydd yn cyd-fynd â'r adroddiad, gan ein galluogi i fesur i ba raddau yr ydym yn cynrychioli'r gymuned a wasanaethwn.

Mae'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn nodi ein hamcanion cydraddoldeb, a ddatblygwyd o ganlyniad i raglen ymgynghori ac ymgysylltu â thrigolion grwpiau nodweddion gwarchodedig, er mwyn sicrhau bod eu profiadau'n llywio ein blaenoriaethau ac yn llywio'r hyn a wnawn fel cyngor, wrth gynllunio a darparu gwasanaethau.

Yr Amcanion Cydraddoldeb ar gyfer 2016-2020 yw:

1. Cyflawni ein dyletswyddau Ccydraddoldeb penodol a phlethu cydraddoldeb i bopeth rydym yn ei wneud;

2. Cynorthwyo mynediad ehangach at wybodaeth ac amgylcheddau'r Cyngor a chyfranogiad mewn gwasanaethau'r Cyngor;

3. Cynorthwyo ymgynghoriad dinasyddion ehangach ac ymgysylltu â'r Cyngor a'i benderfyniadau;

4. Cynorthwyo pobl i herio triniaeth annheg;

5. Cynorthwyo'r rhai a allai wynebu rhwystrau rhag cyflawni eu potensial;

6. Mynd i'r afael â bylchau cyflog ein gweithlu yn gysylltiedig i'r nodweddion gwarchodedig;

7. Meithrin cymunedau cryf a chydlynol lle mae pobl yn teimlo'n ddiogel ac yn gallu dathlu amrywiaeth Caerdydd.

Cynnydd a wnaed yn erbyn amcanion yn 2018-19

Amcan 1 - Cyflawni ein dyletswyddau cydraddoldeb penodol

Eleni rydym wedi gwneud y canlynol....

- Cynhaliwyd adolygiad gennym o'n Datganiad Polisi Cyfle Cyfartal.

- Fe wnaethom ddatblygu ystod o becynnau hyfforddiant cydraddoldeb ac rydym wedi sicrhau bod y rhain ar gael i gyflogeion,

- Cynhaliwyd adolygiad gennym o'n Polisi Cyfeiriadedd Rhywiol a sicrhau bod hyn ar gael i gyflogeion.

- Datblygwyd Polisi Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol gyda Chanllaw Cyflogeion Newydd ar Drais yn erbyn Menywod ac rydym wedi sicrhau bod y rhain ar gael i bob cyflogai.

- Cynhaliwyd adolygiad gennym o'n Llawlyfr Ymwybyddiaeth o Gydraddoldeb ac Amrywiaeth ac rydym wedi sicrhau bod hwn ar gael i bob cyflogai.

- Cynhaliwyd proses Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb ar ein cynigion i arbed cyllidebau a gwneud cais am dwf.

- Cynhyrchwyd Adolygiad Cydraddoldeb blynyddol gennym (gan gynnwys data monitro cyflogeion).

Amcan 2 - Cynorthwyo mynediad ehangach at wybodaeth ac amgylcheddau'r Cyngor a chyfranogiad mewn gwasanaethau'r Cyngor

Eleni rydym wedi gwneud y canlynol....

- Darparu gwasanaethau cyngor mewn Canolfannau cymunedol, gan alluogi defnyddwyr gwasanaethau i gael gafael ar gyngor a chymorth wedi'u teilwra i ddiwallu anghenion y gymuned leol.

- Datblygu a diweddaru gwefan Awyr Agored Caerdydd i gynnwys gwybodaeth am barciau a mannau gwyrdd (gan gynnwys gweithgareddau drwy gydol y flwyddyn).

- Cyfarfu Grŵp Ffocws Mynediad Cyngor Caerdydd yn rheolaidd i alluogi'r cyhoedd i gyfrannu at fynd i'r afael â hygyrchedd yn amgylchedd adeiledig Caerdydd.

- Buom yn gweithio i sicrhau ein bod yn cydymffurfio â Safonau'r Gymraeg, gyda gwybodaeth reolaidd yn cael ei chyfleu i gyflogeion ar draws pob cyfarwyddiaeth.

- Adnewyddwyd ein hystafelloedd academi hyfforddiant i'w gwneud yn fwy hygyrch i gyflogeion anabl.

- Fe wnaethom addasiadau i ysgolion i ddarparu amgylcheddau hygyrch i ddisgyblion a staff anabl.

- Darparwyd grantiau cyfleusterau i'r anabl gennym i alluogi pobl anabl i aros yn annibynnol yn eu cartrefi.

- Mewn partneriaeth â chanolfannau hamdden GLL, darparwyd sesiynau gennym ar gyfer grwpiau anabl a menywod yn unig i gymryd rhan mewn gweithgareddau hamdden.

- Darparu gwasanaeth llyfrgelloedd symudol a gwasanaeth llyfrgell sy'n gaeth i'r tŷ i'r rhai nad oeddent yn gallu defnyddio eu llyfrgell leol.

- Gweithiodd rheoli adeiladu gyda phartneriaid gan gynnwys Prifysgol Caerdydd, Cwr y Ddinas, Gwestywyr, Neuadd Dewi Sant, Datblygiadau Sgwâr Canolog a Stadiwm y Principality i sicrhau bod ystyriaethau mynediad yn cael eu cynnwys mewn rhaglenni gwaith.

- Cynhaliwyd adolygiad gennym o'n canllawiau Addasiadau Rhesymol gan uno hyn â'n Polisi Presenoldeb a Lles er mwyn cefnogi addasiadau ar gyfer cyflogeion yn y gweithle.

Amcan 3 - Cynorthwyo ymgynghoriad dinasyddion ehangach ac ymgysylltu â'r Cyngor a'i benderfyniadau

Eleni rydym wedi gwneud y canlynol...

- Ymgynghori â dinasyddion a defnyddwyr gwasanaethau ac yn ymgysylltu â hwy drwy Banel Dinasyddion Caerdydd, Grŵp Ffocws Mynediad Caerdydd, y Cyngor Ieuenctid, Fforymau 50+ Caerdydd, Clwb Pobl Fyddar Caerdydd a'n Partneriaid Trydydd Sector. Cynhaliwyd nifer o ymgynghoriadau a digwyddiadau ymgysylltu gennym hefyd mewn lleoliadau yn y gymuned ledled y ddinas, gan gynnal mentrau wedi'u targedu i gyrraedd pobl ifanc, trigolion PDdLlE a thrigolion yr Arc Ddeheuol.

- Buom yn gweithio tuag at gyflawni ein hymrwymiad i Siarter IAP Cymdeithas Pobl Fyddar Prydain. Fel rhan o'r ymrwymiad hwn, ymgynghorwyd â chymuned fyddar Caerdydd yn rheolaidd drwy fforymau rheolaidd.

- Cynhaliwyd ein harolwg Blynyddol Holi Caerdydd gan roi cyfle i bobl sy'n byw ac yn gweithio yng Nghaerdydd rannu eu profiadau o wasanaethau cyhoeddus, o ran profiadau cadarnhaol a ble y gellid gwella pethau.

- Gwnaethom gefnogi ein Rhwydweithiau Gweithwyr Cydraddoldeb (PDdLlE, Gofalwyr, Anabledd, LHDT a Menywod), i gyfrannu at ddatblygu polisi.

- Cefnogwyd Cyngor 3ydd Sector Caerdydd a Diverse Cymru gennym i ymgynghori ac ymgysylltu â grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol.

- Comisiynwyd straeon digidol gennym i alluogi defnyddwyr Gwasanaethau Plant i ddweud wrthym am eu profiadau o dderbyn gwasanaethau a'r effaith y mae'r rhain wedi'i chael yn eu bywydau.

Amcan 4 - Cynorthwyo pobl i herio triniaeth annheg

Eleni rydym wedi gwneud y canlynol...

- Darparu hyfforddiant Ymwybyddiaeth Cydraddoldeb i'n cyflogeion.

- Darparu gwybodaeth ar ein gwefan am droseddau casineb ac achosion casineb a sut y dylid adrodd ar y rhain.

- Cynnal gwasanaethau cynghori mewn nifer o'n canolfannau cymunedol.

- Hyrwyddom ein Polisi Datrys i gyflogeion, a ddisodlodd ein polisïau Cwynion, Bwlio ac Aflonyddu.

- Darparwyd cyngor ac arweiniad gennym ar herio triniaeth annheg i gyflogeion a defnyddwyr gwasanaethau drwy ymholiadau dros y ffôn a'n gwefannau a'n mewnrwyd.

- Datblygwyd fframwaith gennym ar gyfer ymgysylltu ag uwch reolwyr ac aelodau â'n rhwydweithiau cyflogeion.

Amcan 5 - Cynorthwyo’r rhai a allai wynebu rhwystrau rhag cyflawni eu potensial

Eleni rydym wedi gwneud y canlynol....

- Buom yn gweithio gyda’n partneriaid i hyrwyddo ‘Addewid Caerdydd’ a’i uchelgais i gael mwy o bobl ifanc Caerdydd i mewn i addysg, cyflogaeth a hyfforddiant.

- Gwnaethom hyrwyddo'r cynllun Prentisiaeth Gorfforaethol Iau i bobl ifanc ledled y ddinas, gan ddarparu prentisiaethau a rolau hyfforddeion ar draws y Cyngor.

- Cynhaliwyd Adolygiad Digartrefedd gennym a chyhoeddwyd Strategaeth Ddigartrefedd 4 blynedd i helpu i atal digartrefedd a diwallu anghenion tai dinasyddion sy'n agored i niwed.

- Darparwyd cyfleoedd hyfforddiant a lleoliadau gwaith gennym, i blant sy'n derbyn gofal a phobl ifanc sy'n gadael gofal y cyngor, drwy gynllun hyfforddeiaeth Dechrau'n Dda.

- Cynhaliwyd adolygiad gennym o'n Polisi Recriwtio a Dethol i sicrhau bod ein prosesau’n deg ac yn ddiduedd i ymgeiswyr er mwyn paratoi ar gyfer lansio ein porth recriwtio ar-lein newydd.

- Gweithiodd ein tîm ymweliadau Gwasanaethau Byw'n Annibynnol gyda defnyddwyr gwasanaethau er mwyn sicrhau'r gwasanaethau a'r manteision mwyaf posibl a fyddai'n galluogi byw'n annibynnol yn eu cartrefi eu hunain.

- Gwnaethom hyrwyddo cyflwyno'r cynnig gofal plant am ddim 30 awr ledled Caerdydd.

- Cynhaliwyd adolygiad gennym o'n Polisi Gofalwyr a gwnaethom sicrhau bod hyn ar gael i gyflogeion.

- Rydym yn Gyflogwr Hyderus o ran Anabledd (achrediad Lefel 2) sy'n gweithio i sicrhau bod pobl anabl a'r rhai â chyflyrau iechyd hirdymor yn cael y cyfleoedd i gyflawni eu potensial a gwireddu eu dyheadau.

- Fe wnaethom hyrwyddo ein Cyfeiriadur Iechyd a Lles fel siop un stop o wasanaethau cymorth a gwybodaeth ar ystod eang o bynciau Iechyd a Lles a sicrhau bod hwn ar gael i gyflogeion.

- Buom yn gweithio gyda phartneriaid i hyrwyddo Caerdydd fel Dinas Cyflog Byw a rhoi cymorth i sefydliadau a oedd am fod yn gyflogwyr achrededig Cyflog Byw.

- Datblygwyd Strategaeth Dinas sy’n Dda i Blant er mwyn hyrwyddo hawliau plant ym mhopeth a wnawn.

- Buom yn gweithio gyda'n cydweithwyr ym Mwrdd Partneriaeth Caerdydd i wneud Caerdydd yn Ddinas Dementia Cyfeillgar lle gall pobl y mae dementia yn effeithio arnynt barhau i ffynnu a mwynhau bywyd, gyda'r gymuned ehangach yn deall ac yn cefnogi eu hanghenion.

Amcan 6 - Mynd i’r afael â bylchau cyflog ein gweithlu yn gysylltiedig â’r Nodweddion Gwarchodedig

Eleni rydym wedi gwneud y canlynol....

- Gwnaethom hyrwyddo ein Pecyn Cymorth Gwerthuso Swyddi (sy'n galluogi cynnwys yr holl brosesau sy'n gysylltiedig â gwerthuso swyddi mewn un ddogfen) i gyflogeion.

- Gwnaethom adolygu a hyrwyddo ein Polisi Cyflog a sicrhau bod hwn ar gael ar ein gwefan ac i bob cyflogai.

- Daethom yn un o lofnodwyr y Siarter Hil yn y Gweithle er mwyn dangos ein hymrwymiad i fynd i'r afael â rhwystrau y mae lleiafrifoedd ethnig yn eu hwynebu o ran recriwtio a datblygu.

- Darparwyd ystod eang o brentisiaethau â chyflog a chyfleoedd hyfforddiant newydd ar draws y cyngor.

- Gwnaethom hyrwyddo a gwella cyfleoedd cymwysterau prentisiaeth i bob cyflogai er mwyn hyrwyddo hyfforddiant galwedigaethol.

- Diweddarom y cyflog byw i gyflogeion y Cyngor sy’n ennill y cyflog lleiaf.

- Gweithiom gyda’n rhwydweithiau cyflogeion i nodi’r cymorth y mae ei angen ar grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol i wneud cynnydd yn y Cyngor.

- Hysbysebwyd ein swyddi'n allanol, yn ogystal ag yn fewnol, i gefnogi ein hymdrechion i greu gweithlu sy’n cynrychioli'r cymunedau a wasanaethwn.

Amcan 7 - Meithrin cymunedau cryf a chydlynol lle mae pobl yn teimlo’n ddiogel ac yn gallu dathlu amrywiaeth Caerdydd.

Eleni rydym wedi gwneud y canlynol...

- Cefnogwyd Pride Cymru a phenwythnos Pride a buom yn gweithio gyda'i drefnwyr i sicrhau bod canol y ddinas ar gael i gynnal penwythnos Pride.

- Parhawyd â'n haelodaeth o raglen Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall a gwnaethom gyflwyno cais i'w Mynegai Cydraddoldeb yn y Gweithle.

- Rydym yn parhau i weithredu Strategaeth Cydlyniant Cymunedol Genedlaethol Llywodraeth Cymru a'r cynllun cyflawni, gan gynnwys amrywiaeth o weithgareddau i gefnogi trigolion o wahanol gefndiroedd i gyfarfod drwy chwaraeon, diwylliant a'r celfyddydau a hyrwyddo lles grwpiau ymylol fel ffoaduriaid a cheiswyr lloches.

- Bu i ni hyrwyddo ymwybyddiaeth ynghylch trais domestig a chyfeirio ein cyflogeion at gymorth.

- Cymerwyd rhan yn yr ymgyrch 'Cerdded milltir yn ei hesgidiau' i godi ymwybyddiaeth o drais domestig a'r gefnogaeth sydd ar gael ar draws y ddinas.

- Rhoesom gwestiynau yn Arolwg Holi Caerdydd ynghylch pa mor ddiogel mae pobl yn teimlo yn eu hardaloedd lleol a’u hargraff o drosedd.
- Fe hyrwyddom galendr diwylliannol o ddigwyddiadau a gwyliau crefyddol gyda'r staff drwy gyfathrebu mewnol.
- Fe ddathlom ystod o ddigwyddiadau amrywiaeth a hyrwyddo’r rhain trwy gyfathrebu mewnol.
- Cynhaliwyd digwyddiadau sy'n pontio'r cenedlaethau er mwyn i bobl hŷn ac iau ddysgu o brofiadau ei gilydd a chysylltu mewn ffyrdd ystyrlon.
- Mynychodd ein haelodau amrywiaeth o ddigwyddiadau diwylliannol a chrefyddol cymunedol, a'u cefnogi.

I gael rhagor o wybodaeth am unrhyw un o'r mentrau a grybwyllir yn yr adroddiad blynyddol hwn, cysylltwch â:

Tîm Cydraddoldeb
Ystafell 401
Neuadd y Sir
Bae Caerdydd
CF10 4UW
Dros y ffôn: 029 2087 2536 / 3262

E-bost: timcydraddoldeb@caerdydd.gov.uk

Atodiad 1

Cyngor Caerdydd
Adroddiad Amrywiaeth Cyflogeion 2019

Cynnwys

Adran	Cynnwys
1.	Cyflwyniad
2.	Dulliau Casglu Data
3.	Gweithlu'r Cyngor – Grŵp Ethnig a Hil
4.	Gweithlu'r Cyngor – Rhyw
5.	Gweithlu'r Cyngor – Oedran
6.	Gweithlu'r Cyngor – Nodweddion Eraill
7.	Ymgeiswyr am Gyflogaeth
8.	Gwybodaeth Hyfforddiant
9.	Gwybodaeth am Ddisgyblu
10.	Gwybodaeth am Ymadawyr
11.	Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau

1. Cyflwyniad

Bob blwyddyn mae Gwasanaethau Pobl AD (GPAD) yn datblygu Adroddiad Cydraddoldeb yn seiliedig ar y gofyniad statudol i ddarparu data cydraddoldeb. O ddadansoddi'r data, datblygir camau gweithredu ar gyfer y flwyddyn ganlynol.

Cyfrifoldeb y Rheolwr Gweithredol yw monitro cynnydd ar y camau gweithredu, yna caiff cynnydd a rhwystrau camau gweithredu GPAD eu cyflwyno i Dîm Rheoli'r GPAD. Mae hyn yn caniatáu i'r Cyngor roi sylw dyledus i Ddyletswydd Gyffredinol Deddf Cydraddoldeb 2010.

- Mae'r Cyngor yn cydnabod y rôl ganolog y mae'n ei chwarae o ran Dyletswyddau Cyffredinol Deddf Cydraddoldeb 2010. Fel enghraifft o hyn,

    - Rydym yn gweithio i **ddileu gwahaniaethu, aflonyddu ac erledigaeth** trwy'r polisïau a'r gweithdrefnau sy'n ymwneud â chyflogeion y mae'r GPAD yn eu datblygu a'u hadolygu i sicrhau bod pob cyflogai yn cael ei drin ag urddas a pharch.

    - Rydym yn **Hyrwyddo cyfle cyfartal** drwy'r broses recriwtio a dethol. Hysbysebir cyfleoedd hyfforddi a chyfleoedd hyrwyddo i'r holl gyflogeion ac mae proses ar waith i gynorthwyo rheolwyr a chyflogeion i weithredu addasiadau rhesymol. Mae Cytundeb Cyfunol y Statws Sengl hefyd wedi sicrhau cyflog cyfartal am waith cyfartal, gan gau'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau ac annog system ddidwyll.

- Rydym yn **Meithrin cysylltiadau da** drwy gefnogi pum rhwydwaith cydraddoldeb cyflogeion i godi ymwybyddiaeth o faterion cydraddoldeb a chynnig cymorth a hyfforddiant ychwanegol i gyflogeion.

2. Dulliau Casglu Data

Mae'r Cyngor yn rheoli data cyflogeion trwy dair system weithredu:

a) **DigiGov**, y brif gronfa ddata AD ar gyfer rheoli gwybodaeth cyflogeion
b) **Tribal**, y system recriwtio. (Disodlwyd ym mis Hydref 2019 gan **Talentlink**)
c) **SAP**, y system gyflogres.

Mae gan bob cyflogai a delir gan y Cyngor gofnod ar DigiGov ac y gall ei ddefnyddio i reoli ei ddata personol eu hunan, gan gynnwys ei ddata monitro cydraddoldeb. Gall y Cyngor gynnal adroddiadau yn deillio o DigiGov, sy'n galluogi'r GPAD i ymateb i ofynion newidiol y gweithlu.

Mae system recriwtio Legacy Tribal yn rheoli ceisiadau am swyddi ac yn cynnwys ffurflen monitro cydraddoldeb, sy'n helpu'r GPAD i reoli proses ceisiadau am swyddi gwag ac i sicrhau ei bod yn deg a didwyll. Cymerir data o system Legacy Tribal i gwblhau'r adran monitro cyflogeion ar destun ymgeiswyr sy'n gwneud cais o grwpiau nodweddion gwarchodedig. Ar hyn o bryd, mae'r GPAD yn datblygu system recriwtio newydd a byddant yn defnyddio hyn fel cyfle i wella ymrwymiad y Cyngor i gyfle cyfartal ymhellach.

Pan fydd ymgeiswyr llwyddiannus yn cael cynnig cyflogaeth, anfonir contract cyflogaeth a ffurflen monitro cydraddoldeb atynt. Ar ôl i'r ymgeisydd llwyddiannus lenwi a dychwelyd y ffurflen monitro cydraddoldeb, caiff ei ddata ei gofnodi ar DigiGOV gan y GPAD.

Rydym yn parhau i wella gallu ein systemau i gofnodi data cydraddoldeb. Rydym hefyd yn annog cyflogeion i ddefnyddio eu cofnod DigiGOV i ychwanegu gwybodaeth gydraddoldeb ychwanegol i gynorthwyo gyda gwaith monitro'r Cyngor.

3. Gweithlu'r Cyngor – Dadansoddi yn ôl Grwpiau Ethnig a Hil

Ar 31 Mawrth 2019, roedd y Cyngor yn cyflogi 13,343 o gyflogeion parhaol/dros dro. Cytunodd12,285 (92.07%) o'n 13,343 o gyflogeion parhaol/dros dro i ddatgelu eu hethnigrwydd i'r Cyngor, a alluogodd y dadansoddiad canlynol.

Cyfansoddiad Cyffredinol yn ôl Grŵp Ethnig

Mae cyfansoddiad y cyflogeion hyn yn ôl y categorïau ethnigrwydd a ddefnyddiwyd yng Nghyfrifiad 2011 fel a ganlyn:

Grŵp Ethnig	Nifer
Asiaidd-Bangladeshaidd	111
Asiaidd Prydeinig	102
Asiaidd-Indiaidd	72
Asiaidd Arall	26
Asiaidd-Pacistanaidd	69
Du Affricanaidd	90
Du Prydeinig	99
Du Caribïaidd	24
Du Arall	16
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	45
Cymysg Arall	69
Hil Cymysg Gwyn ac Asiaidd	36
Hil Cymysg Gwyn a Du Affricanaidd	54
Hil Cymysg Gwyn a Du Caribïaidd	71
Heb Ddatgelu	1058
Ethnigrwydd Arall	37
Gwyn Prydeinig	10310
Gwyn Seisnig	33
Gwyn Ewropeaidd	159
Gwyn Sipsi / Teithiwr	1
Gwyn Gwyddelig	63
Gwyn Arall	88
Gwyn Albanaidd	10
Gwyn Cymreig	700
CYFANSWM	**13343**

Cyfansoddiad yn ôl Grŵp Hil, a Chymhariaeth â Chyfrifiad 2011

Mae'r tabl isod yn cyfuno'r grwpiau ethnig uchod mewn Grŵp Hil ehangach.

Caiff y grwpiau Asiaidd, Du, Cymysg a Grwpiau ethnig eraill eu cyfuno i Grŵp Hil cyffredinol unigol. Fodd bynnag, oherwydd nifer sylweddol y gwahanol grwpiau ethnig Gwyn, mae'r rhain wedi cael eu harddangos yn unigol. Mae grwpiau ethnig Gwyn Prydeinig, Gwyn Cymreig, Gwyn Albanaidd yn cael eu cyfuno i gategori cyffredinol Gwyn Prydeinig, tra caiff y categorïau eraill Gwyddelig, Gwyn Ewropeaidd, Gwyn Sipsiwn/Teithwyr a Gwyn Arall eu nodi ar wahân.

Mae hyn yn ein galluogi i arddangos grŵp ethnig ein holl gyflogeion nad ydynt yn uniaethu ag ethnigrwydd Gwyn Prydeinig. Mae'r tabl isod yn cymharu cyfansoddiad ein gweithlu yn ôl grŵp hil â phoblogaeth gyffredinol Caerdydd a Chymru.

	Cyflogeion		**Cyfrifiad 2011** %	
Grŵp Hil	%	Cyswllt	Caerdydd	Cymru
Asiaidd	3.09%	380	8.00%	2.20%
Du	1.86%	229	2.40%	0.60%
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	0.37%	45	1.20%	0.40%
Ethnigrwydd Cymysg	1.87%	230	2.90%	1.00%
Arall	0.30%	37	2.00%	0.50%
Gwyn Sipsi / Teithiwr	0.01%	1	0.20%	0.10%
Gwyn Gwyddelig	0.51%	63	0.70%	0.50%
Gwyn Arall	0.72%	88	3.50%	1.80%
Gwyn Ewropeaidd	1.29%	159		
Gwyn Prydeinig *	89.97%	11052	80.00%	93.20%

* Yn cynnwys Gwyn Cymraeg, Gwyn Albanaidd a Gwyn Saesnig

Mae'r tabl yn dangos mai canran y bobl sy'n huniaethu ag ethnigrwydd mewn Grŵp Hil nad yw'n Wyn Prydeinig yw 10.03%.

Mae 1,058 o gyflogeion nad ydynt wedi datgelu eu hethnigrwydd yn gweithio yn y Cyfarwyddiaethau canlynol:

Cyfarwyddiaethau	**Cyfanswm**
DATBLYGU ECONOMAIDD	84
ADDYSG A DYSGU GYDOL OES - CANOLOG	46
ADDYSG A DYSGU GYDOL OES - YSGOLION	744
LLYWODRAETHU A GWASANAETHAU CYFREITHIOL	1
TAI A CHYMUNEDAU	27
CYNLLUNIO, TRAFNIDIAETH A'R AMGYLCHEDD	101
ADNODDAU	20
GWASANAETHAU CYMDEITHASOL	35
CYFANSWM	**1058**

Ethnigrwydd Gweithlu Dros Dro - Caerdydd Ar Waith

Rhwng 01/04/2018 a 31/03/2019 roedd y Cyngor yn cyflogi 722 o bobl drwy ei asiantaeth gyflogaeth dros dro, Caerdydd ar Waith. O'r rhain, datgelodd 613 (84.90%) eu tarddiad ethnig i'r Cyngor, gan alluogi'r tabl isod i ddangos canran y cyflogeion sy'n huniaethu â Gwyn Prydeinig (71.33%), neu ag ethnigrwydd arall (13.57%).

Grwpiau Hil	Nifer	%
Asiaidd	30	4.16%
Du	23	3.19%
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	3	0.42%
Ethnigrwydd Cymysg	20	2.77%
Heb Ddatgelu	109	15.10%
Arall	4	0.55%
Gwyn Ewropeaidd	8	1.11%
Gwyn Gwyddelig	3	0.42%
Gwyn Prydeinig	515	71.33%
Gwyn Arall	7	0.97%
Cyfanswm	**722**	**100.00%**

Ethnigrwydd Gweithlu Parhaol/Dros Dro yn ôl Cyfarwyddiaeth

Mae'r tabl isod yn cynnwys gwybodaeth yn deillio o ddadansoddiad a gynhaliwyd ar 31 Mawrth 2019 sy’n dangos yr amrywiaeth yng nghyfansoddiad y cyflogeion parhaol/dros dro sy'n adnabod fel "Gwyn Prydeinig" a'r rhai nad ydynt, mewn saith Cyfarwyddiaeth sefydliadol y Cyngor (caiff Addysg a Dysgu Gydol Oes ei rannu'n swyddi mewn ysgolion a swyddi cyfarwyddiaeth a gyflogir yn ganolog).

Cyfarwyddiaethau	Gwyn Prydeinig	Grŵp Hil Arall
DATBLYGU ECONOMAIDD	76.78%	23.22%
ADDYSG A DYSGU GYDOL OES - CANOLOG	83.80%	16.20%
ADDYSG A DYSGU GYDOL OES - YSGOLION	81.69%	18.31%
LLYWODRAETHU A GWASANAETHAU CYFREITHIOL	89.32%	10.68%
TAI A CHYMUNEDAU	84.38%	15.62%
PERFFORMIAD A PHARTNERIAETHAU	93.24%	6.76%
CYNLLUNIO, TRAFNIDIAETH A’R AMGYLCHEDD	84.44%	15.56%
ADNODDAU	87.29%	12.71%
GWASANAETHAU CYMDEITHASOL	86.77%	13.23%

Sylwch – mae hyn yn seiliedig ar gyfanswm o 12,285 o gyflogeion parhaol/dros dro sydd wedi datgelu eu hethnigrwydd.

Grŵp Rhyw a Hil

Mae'r tabl isod yn cynnwys gwybodaeth o ddadansoddiad a gynhaliwyd ym mis Mawrth 2019 sy'n dangos cyfran y cyflogeion ym mhob grŵp hil sy'n gweithio i'r Cyngor, yn ôl eu rhyw.

Grŵp Hil	Benyw		Gwryw		
	Rhif	%	Rhif	%	Cyfanswm
Asiaidd	318	83.68%	62	16.32%	380
Du	149	65.07%	80	34.93%	229
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	38	84.44%	7	15.56%	45
Ethnigrwydd Cymysg	157	68.26%	73	31.74%	230
Arall	27	72.97%	10	27.03%	37
Gwyn Sipsi / Teithiwr	1	100.00%	0	0.00%	1
Gwyn Gwyddelig	45	71.43%	18	28.57%	63
Gwyn Arall	60	68.18%	28	31.82%	88
Gwyn Ewropeaidd	115	72.33%	44	27.67%	159
Gwyn Prydeinig	7699	69.66%	3354	30.34%	11053

Grŵp Hil a Thâl

Mae'r tabl isod yn dangos graddau swyddi fesul Grŵp Hil y 9,889 o gyflogeion parhaol/dros dro yn y Cyngor (bron pob cyflogai ac eithrio athrawon a'r rhai mewn lleoliadau ysgol nad ydynt yn rhan o gydgytundeb y Cyngor) sydd wedi eu graddio yn unol â Chynllun Gwerthuso Swyddi'r Cyngor. Gradd 1 yw'r radd sy'n cael y cyflog isaf, a grŵp RhG+ (yn cynnwys Rheolwyr Gweithredol, Cyfarwyddwyr Cynorthwyol, a Chyfarwyddwyr).

Grŵp Hil	GRADD											
	Cydgyngor Trafod Telerau Y a C	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	RhG+
Asiaidd	4	31	85	79	59	33	24	16	3	2	3	2
Du	4	39	23	40	37	25	16	17	6	4	1	0
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	1	2	13	6	9	2	4	4	3	1	0	0
Ethnigrwydd Cymysg	4	18	10	42	43	34	30	20	8	1	1	1
Arall	0	4	4	9	2	4	1	1	1	1	0	0
Gwyn Sipsi / Teithiwr	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Gwyn Gwyddelig	1	0	1	5	10	6	3	4	5	3	0	1
Gwyn Arall	1	8	5	14	8	14	6	7	4	1	1	3
Gwyn Ewropeaidd	3	27	10	28	23	28	10	5	3	1	1	0
Gwyn Prydeinig	90	343	655	1434	1643	1574	933	607	422	167	141	86
Heb Ddatgelu	12	71	62	135	180	151	59	19	11	2	2	2
Cyfanswm	**120**	**543**	**868**	**1793**	**2014**	**1871**	**1086**	**700**	**466**	**183**	**150**	**95**

Mae'r tabl isod yn dangos yr un data yn ôl canran:

Grŵp Hil	GRADD											
	Cydgyngor Trafod Telerau Y a C	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	RhG+
Asiaidd	3.33%	5.71%	9.79%	4.41%	2.93%	1.76%	2.21%	2.29%	0.64%	1.09%	2.00%	2.11%
Du	3.33%	7.18%	2.65%	2.23%	1.84%	1.34%	1.47%	2.43%	1.29%	2.19%	0.67%	0.00%
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	0.83%	0.37%	1.50%	0.33%	0.45%	0.11%	0.37%	0.57%	0.64%	0.55%	0.00%	0.00%
Ethnigrwydd Cymysg	3.33%	3.31%	1.15%	2.34%	2.14%	1.82%	2.76%	2.86%	1.72%	0.55%	0.67%	1.05%
Arall	0.00%	0.74%	0.46%	0.50%	0.10%	0.21%	0.09%	0.14%	0.21%	0.55%	0.00%	0.00%
Gwyn Sipsi / Teithiwr	0.00%	0.00%	0.00%	0.06%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Gwyn Gwyddelig	0.83%	0.00%	0.12%	0.28%	0.50%	0.32%	0.28%	0.57%	1.07%	1.64%	0.00%	1.05%
Gwyn Arall	0.83%	1.47%	0.58%	0.78%	0.40%	0.75%	0.55%	1.00%	0.86%	0.55%	0.67%	3.16%
Gwyn Ewropeaidd	2.50%	4.97%	1.15%	1.56%	1.14%	1.50%	0.92%	0.71%	0.64%	0.55%	0.67%	0.00%
Gwyn Prydeinig	75.00%	63.17%	75.46%	79.98%	81.58%	84.13%	85.91%	86.71%	90.56%	91.26%	94.00%	90.53%
Heb Ddatgelu	10.00%	13.08%	7.14%	7.53%	8.94%	8.07%	5.43%	2.71%	2.36%	1.09%	1.33%	2.11%

Gan fod rhai o'r meintiau sampl yn y siart uchod yn fach, er hwylustod dadansoddi, mae'r ddau dabl isod yn dangos yr un data (yn gyntaf yn ôl rhif ac yna yn ôl canran), gan gydgasglu'r holl grŵp hil heblaw Gwyn Prydeinig yn "Arall":

Grŵp Hil	GRADD											
	Cydgyngor Trafod Telerau Y a C	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	RhG+
Arall	30	200	213	359	371	297	153	93	44	16	9	9
Gwyn Prydeinig	90	343	655	1434	1643	1574	933	607	422	167	141	86
Cyfanswm	**120**	**543**	**868**	**1793**	**2014**	**1871**	**1086**	**700**	**466**	**183**	**150**	**95**

Grŵp Hil	GRADD											
	Cydgyngor Trafod Telerau Y a C	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**RhG+**
Arall	25.00%	36.83%	24.54%	20.02%	18.42%	15.87%	14.09%	13.29%	9.44%	8.74%	6.00%	9.47%
Gwyn Prydeinig	75.00%	63.17%	75.46%	79.98%	81.58%	84.13%	85.91%	86.71%	90.56%	91.26%	94.00%	90.53%

4. Gweithlu Parhaol/Dros Dro’r Cyngor - Dadansoddiad yn ôl Rhyw

Dadansoddiad o Gyflogeion Llawn a Rhan Amser yn ôl Rhyw

Mae cyfansoddiad cyffredinol gweithlu parhaol/dros dro y Cyngor, sy’n gyfanswm o 13,343 yn cynnwys 9,337 o fenywod (69.98% o'r gweithlu cyfan) a 4,006 o ddynion (30.02% o'r gweithlu cyfan).

Fel sefydliad mawr sy'n darparu ystod eang iawn o swyddogaethau a gwasanaethau, mae gan y Cyngor batrymau gweithio cymhleth ac amrywiol. Os cymerir bod diffiniad o "llawn amser" yn golygu cyflogai sy'n gweithio 37 awr yr wythnos, mae'n bosibl gwahaniaethu rhwng cyflogeion llawn amser a chyflogeion rhan-amser, ond o fewn categori cyflogeion rhan-amser mae amrywiaeth enfawr o batrymau gwaith. Mae cyflogeion rhan-amser yn gweithio llai na 37 awr yr wythnos, ac mae hyn yn cynnwys y cyflogeion sy'n gweithio llai na 52 wythnos y flwyddyn, er enghraifft, amseroedd tymhorau ysgol.

Mae'r tabl isod yn dadansoddi cyfanswm y cyflogeion yn ôl Cyfwerth ag Amser Llawn (100% = 37 awr dros 52 wythnos), sy'n nodi nifer a chanran y cyflogeion, wedi'u gwahanu eto yn ôl rhyw. Mae'r tabl yn dangos bod 7,159 o gyflogeion yn gweithio'n llawn amser, a 6,184 o gyflogeion yn gweithio'n rhan-amser, a deg categori rhan-amser yn amrywio yn ôl degolyn (ystodau 10% o waith llawn-amser, o 0 – 10%, i 90 – 99.99).

Ystod Cyfwerth ag Amser Llawn	Nifer y Cyflogeion	% o'r gweithlu cyfan	Benyw		Gwryw	
			Rhif	%	Rhif	%
100%	7159	53.65%	3946	55.12%	3213	44.88%
90 - 99.99%	502	3.76%	427	85.06%	75	14.94%
80 - 89.99%	1866	13.98%	1613	86.44%	253	13.56%
70 - 79.99%	474	3.55%	393	82.91%	81	17.09%
60 - 69.99%	843	6.32%	714	84.70%	129	15.30%
50 - 59.99%	854	6.40%	756	88.52%	98	11.48%
40 - 49.99%	638	4.78%	577	90.44%	61	9.56%
30 - 39.99%	254	1.90%	228	89.76%	26	10.24%
20 - 29.99%	385	2.89%	340	88.31%	45	11.69%
10 - 19.99%	314	2.35%	300	95.54%	14	4.46%
0 - 9.99%	54	0.40%	43	79.63%	11	20.37%

Sylwch mai sail y Cyfanswm yw gweithlu o 13,343 parhaol/dros dro.

Dadansoddi Graddfa yn ôl Rhyw

Mae cyfansoddiad cyffredinol gweithlu parhaol/dros dro y Cyngor, sy’n gyfanswm o 13,343 yn cynnwys 9,337 o fenywod (69.98% o'r gweithlu cyfan) a 4,006 o ddynion (30.02% o'r gweithlu cyfan).

Mae 9,889 o'r cyflogeion hyn (bron pob cyflogai heb gynnwys athrawon na'r rhai mewn lleoliadau ysgol nad ydynt yn rhan o gydgytundeb y Cyngor) wedi'u graddio yn unol â Chynllun Gwerthuso Swyddi'r Cyngor, ac mae graddau'r cyflogeion gwrywaidd a benywaidd hyn fel a ganlyn:

GRADD	Nifer			Canran	
	Benyw	Gwryw	Cyfanswm	Benyw	Gwryw
Cydgyngor Trafod Telerau Y a C	77	43	120	64.17%	35.83%
GRADD 1	404	139	543	74.40%	25.60%
GRADD 2	818	50	868	94.24%	5.76%
GRADD 3	1386	407	1793	77.30%	22.70%
GRADD 4	1372	642	2014	68.12%	31.88%
GRADD 5	1209	662	1871	64.62%	35.38%
GRADD 6	651	435	1086	59.94%	40.06%
GRADD 7	323	377	700	46.14%	53.86%
GRADD 8	280	186	466	60.09%	39.91%
GRADD 9	101	82	183	55.19%	44.81%
GRADD 10	78	72	150	52.00%	48.00%
RhG+	48	47	95	50.53%	49.47%
Cyfanswm	**6747**	**3142**	**9889**	**68.23%**	**31.77%**

Ar haen reoli'r sefydliad (y 95 o reolwyr gweithredol y Cyngor, y Penaethiaid Gwasanaeth, y Prif Swyddogion, y Cyfarwyddwyr Cynorthwyol, y Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr), y cydbwysedd rhwng y rhywiau yw:

GRADD	Nifer			Canran	
	Benyw	Gwryw	Cyfanswm	Benyw	Gwryw
RhG+	48	47	95	50.53%	49.47%

Dadansoddi Tâl Gros yn ôl Rhyw

Mae'r tabl isod yn dangos cyflog gros cyflogeion gwrywaidd a benywaidd, mewn bandiau o £5,000 a £10,000. Mae'r dadansoddiad hwn yn cynnwys holl gyflogeion y Cyngor, gan gynnwys y rhai sy'n gweithio mewn ysgolion. Mae'r lefelau cyflog sy'n cael eu talu gartref yn adlewyrchu'r ffaith bod cynrychiolaeth fwy o fenywod ymysg cyflogeion rhan-amser.

Enillion Blynyddol Gros	Rhan-Amser				
	Benyw		Gwryw		Cyfanswm
	Nifer	%	Nifer	%	
£1 - £4,999	675	91.71%	61	8.29%	736
£5,000 - £9,999	1068	88.48%	139	11.52%	1207
£10,000 - £14,999	1667	86.06%	270	13.94%	1937
£15,000 - £19,999	1180	86.70%	181	13.30%	1361
£20,000 - £24,999	455	84.26%	85	15.74%	540
£25,000 - £29,999	134	82.21%	29	17.79%	163
£30,000 - £39,999	197	89.95%	22	10.05%	219
£40,000 - £49,999	15	78.95%	4	21.05%	19
£50,000 - £59,999	0	0.00%	2	100.00%	2
£60,000 - £69,999	0	0.00%	0	0.00%	0
£70,000 +	0	0.00%	0	0.00%	0

Enillion Blynyddol Gros	Llawn-amser				
	Benyw		Gwryw		Cyfanswm
	Nifer	%	Nifer	%	
£1 - £4,999	0	0.00%	0	0.00%	0
£5,000 - £9,999	0	0.00%	0	0.00%	0
£10,000 - £14,999	19	79.17%	5	20.83%	24
£15,000 - £19,999	504	56.19%	393	43.81%	897
£20,000 - £24,999	753	44.85%	926	55.15%	1679
£25,000 - £29,999	603	51.49%	568	48.51%	1171
£30,000 - £39,999	1128	57.91%	820	42.09%	1948
£40,000 - £49,999	672	66.34%	341	33.66%	1013
£50,000 - £59,999	145	62.50%	87	37.50%	232
£60,000 - £69,999	86	68.80%	39	31.20%	125
£70,000 +	36	51.43%	34	48.57%	70

Sylwch mai sail y Cyfanswm yw gweithlu o 13,343 parhaol/dros dro.

5. Gweithlu Parhaol/Dros Dro'r Cyngor - Dadansoddiad yn ôl Oedran

Mae'r tabl cyntaf isod yn dangos dosbarthiad oedran cyflogeion y Cyngor ar draws y cyfarwyddiaethau a'r rhai a gyflogir mewn ysgolion. Mae'r ail dabl yn dangos dosbarthiad oedran y cyflogeion yn ôl y cyfarwyddiaethau:

Grŵp Oedran	Cyngor (ac eithrio ysgolion)		Cyflogeion Ysgol		Cyfanswm	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
16-24	227	37.52%	378	62.48%	605	4.53%
25-34	1081	39.04%	1688	60.96%	2769	20.75%
35-44	1436	42.83%	1917	57.17%	3353	25.13%
45-54	1815	47.13%	2036	52.87%	3851	28.86%
55-64	1446	59.56%	982	40.44%	2428	18.20%
65+	205	60.83%	132	39.17%	337	2.53%

Cyfarwyddiaethau	Grŵp Oedran													
	16-24		25-34		35-44		45-54		55-64		65+		Cyfanswm	
	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%	Nifer	%
DATBLYGU ECONOMAIDD	25	0.19%	118	0.88%	190	1.42%	300	2.25%	287	2.15%	49	0.37%	969	7.26%
ADDYSG A DYSGU GYDOL OES - CANOLOG	8	0.06%	67	0.50%	199	1.49%	243	1.82%	174	1.30%	25	0.19%	716	5.37%
ADDYSG A DYSGU GYDOL OES - YSGOLION	378	2.83%	1688	12.65%	1917	14.37%	2036	15.26%	982	7.36%	132	0.99%	7133	53.46%
LLYWODRAETHU A GWASANAETHAU CYFREITHIOL	6	0.04%	25	0.19%	17	0.13%	31	0.23%	23	0.17%	1	0.01%	103	0.77%
TAI A CHYMUNEDAU	85	0.64%	320	2.40%	342	2.56%	343	2.57%	251	1.88%	42	0.31%	1383	10.36%
PERFFORMIAD A PHARTNERIAETHAU	1	0.01%	17	0.13%	25	0.19%	22	0.16%	8	0.06%	1	0.01%	74	0.55%
CYNLLUNIO, TRAFNIDIAETH A'R AMGYLCHEDD	25	0.19%	132	0.99%	216	1.62%	318	2.38%	266	1.99%	39	0.29%	996	7.46%
ADNODDAU	52	0.39%	204	1.53%	198	1.48%	248	1.86%	124	0.93%	9	0.07%	835	6.26%
GWASANAETHAU CYMDEITHASOL	25	0.19%	198	1.48%	249	1.87%	310	2.32%	313	2.35%	39	0.29%	1134	8.50%

6. Gweithlu Parhaol/Dros Dro'r Cyngor – Dadansoddiad yn ôl Nodweddion Gwarchodedig Eraill

Anabledd

Dywedodd 171 o gyflogeion y Cyngor (1.28%) eu bod yn anabl, dywedodd 3,228 o gyflogeion (24.19%) nad ydynt yn anabl, gyda'r 9,944 sy'n weddill (74.53%) heb ddatgelu'r wybodaeth hon.

Ailbennu Rhywedd

Dywedodd 8 cyflogai fod eu Hunaniaeth Rhywedd yn wahanol i'r un gawsant ar adeg eu genedigaeth. Dywedodd 3,574 o gyflogeion fod ganddynt yr un Hunaniaeth Rhywedd ag a gawsant ar adeg eu genedigaeth, dewisodd 111 beidio â dweud, ac ni nododd y 9,650 a oedd yn weddill eu Hunaniaeth Rhywedd.

Priodas a Phartneriaeth Sifil

Nododd cyflogeion eu Statws Priodasol fel a ganlyn:

Statws Priodasol	Nifer	%
Partner Sifil	28	0.21%
Partneriaeth wedi'i diddymu	2	0.01%
Wedi ysgaru	264	1.98%
Priod	2479	18.58%
Heb ei Gofnodi	8999	67.44%
Dewis Peidio â dweud	49	0.37%
Wedi gwahanu	66	0.49%
Sengl	1004	7.52%
Partner di-briod	420	3.15%
Gweddw	32	0.24%
Cyfanswm	**13343**	**100.00%**

Beichiogrwydd a Mamolaeth

Dechreuodd 314 o weithwyr Absenoldeb Mamolaeth yn ystod 2018, gyda 38 yn dychwelyd o Absenoldeb Mamolaeth yn ystod y flwyddyn. Ni ymddeolodd unrhyw un

yn dilyn Absenoldeb Mamolaeth. Aeth 6 chyflogai ar Absenoldeb Mabwysiadu a chymerodd 109 Absenoldeb Cymorth Mamolaeth/Tadolaeth. Ni fu Absenoldeb Rhiant a Rennir.

Crefydd neu Gred (yn cynnwys diffyg cred)

Nododd Cyflogeion eu crefydd neu gred (gan gynnwys Diffyg Cred) fel a ganlyn:

Cred	Nifer	%
Bwdhydd	18	0.13%
Cristion	1818	13.63%
Hindŵ	20	0.15%
Iddew	0	0.00%
Mwslim	124	0.93%
Dim	1735	13.00%
Heb ei Gofnodi	9162	68.67%
Arall	162	1.21%
Dewis Peidio â dweud	289	2.17%
Rastaffaraidd	4	0.03%
Sikh	10	0.07%
Zoroastrian	1	0.01%
Cyfanswm	**13343**	**100.00%**

Cyfeiriadedd Rhywiol

Nododd cyflogeion eu Cyfeiriadedd Rhywiol fel a ganlyn:

Cyfeiriadedd Rhywiol	Nifer	%
Deurywiol	39	0.29%
Hoyw	78	0.58%
Heterorywiol	3718	27.86%
Lesbiad	35	0.26%
Heb ei Gofnodi	9190	68.88%
Arall	31	0.23%
Dewis Peidio â dweud	252	1.89%
Cyfanswm	**13343**	**100.00%**

7. “Ymgeiswyr” i’r Cyngor yn ôl Nodweddion Gwarchodedig

Ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2018 i 31 Mawrth 2019, derbyniodd Caerdydd 15,928 o geisiadau am swyddi gwag. Nid yw'r wybodaeth yn y tablau canlynol yn cynnwys ymgeiswyr am swyddi gwag mewn ysgolion. Ni chofnodir ceisiadau a brosesir yn uniongyrchol gan ysgolion.

Oedran	Nifer	%
16-21	482	3.03%
22-26	3173	19.92%
27-33	3927	24.65%
34-40	2621	16.46%
41-50	2407	15.11%
50 a hŷn	2095	13.15%
Heb ei Gofnodi	1223	7.68%
Cyfanswm	**15928**	

Anabledd	Nifer	%
Anabl	853	5.36%
Ddim yn anabl	13558	85.12%
Heb ei Gofnodi	1517	9.52%
Cyfanswm	**15928**	

Grŵp Hil	Rhif	%
Asiaidd	1055	6.62%
Du	607	3.81%
Tsieineaidd / Dwyrain Pell	94	0.59%
Ethnigrwydd Cymysg	48	0.30%
Arall	5	0.03%
Gwyn	12741	79.99%
Heb ei Gofnodi	1378	8.65%
Cyfanswm	**15928**	

Rhywedd	Nifer	%
Benyw	8662	54.38%
Gwryw	6469	40.62%
Heb ei Gofnodi	797	5.00%
Cyfanswm	**15928**	

Crefydd, Cred neu Ddim Cred	Rhif	%
Baha'i	1	0.00%
Bwdhydd	63	0.40%
Cristion	4610	28.94%
Hindŵ	154	0.97%
Jain	6	0.04%
Iddew	13	0.08%
Mwslim	1011	6.35%
Dim	7691	48.29%
Arall	363	2.28%
Dewis Peidio â dweud	890	5.59%
Rastaffaraidd	2	0.01%
Sikh	62	0.39%
Zoroastrian	1	0.00%
Heb ei Gofnodi	1061	6.66%

Cyfeiriadedd Rhywiol	Rhif	%
Deurywiol	381	2.39%
Hoyw	462	2.90%
Heterorywiol	12622	79.24%
Lesbiad	157	0.99%
Arall	108	0.68%
Dewis Peidio â dweud	774	4.86%
Heb ei Gofnodi	1424	8.94%
Cyfanswm	**15928**	

	Cyfanswm	15928

8. Hyfforddiant yn ôl Nodweddion Gwarchodedig

Ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2018 i 31 Mawrth 2019, cyflwynwyd 11,902 o geisiadau am hyfforddiant. Nid yw'r wybodaeth yn y tablau canlynol yn cynnwys cyflogeion ysgol gan fod cofnodion hyfforddiant yn cael eu cadw gan ysgolion unigol, nid gan y Cyngor.

Yn ôl Oedran

	Ystod Oedran						
Hyfforddiant	**16-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-64**	**65+**	**Cyfanswm**
Pob cais am hyfforddiant	240	2314	3034	3173	2701	440	11902
Cymeradwywyd	221	1918	2469	2647	2261	381	9897

	Ystod Oedran					
Hyfforddiant	**16-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-64**	**65+**
Pob cais am hyfforddiant	2.02%	19.44%	25.49%	26.66%	22.69%	3.70%
Cymeradwywyd	92.08%	82.89%	81.38%	83.42%	83.71%	86.59%

Yn ôl Rhyw

	Rhywedd		
Hyfforddiant	**Benyw**	**Gwryw**	**Cyfanswm**
Pob cais am hyfforddiant	8013	3889	11902
Cymeradwywyd	6585	3312	9897

	Rhywedd	
Hyfforddiant	**Benyw**	**Gwryw**
Pob cais am hyfforddiant	67.32%	32.68%
Cymeradwywyd	82.18%	85.16%

Yn ôl Grŵp Hil

	Grŵp Hil											
Hyfforddiant	**Asiaidd**	**Du**	**Tsieineaidd / Dwyrain Pell**	**Ethnigrwydd Cymysg**	**Arall**	**Dewis Peidio â dweud**	**Gwyn Prydeinig**	**Gwyn Ewropeaidd**	**Gwyn Gwyddelig**	**Gwyn Arall**	**Heb ei Gofnodi**	**Cyfans**
Pob cais am hyfforddiant	346	335	57	370	26	28	9952	158	81	89	460	1190
Cymeradwywyd	287	299	47	312	23	22	8223	138	72	79	395	989

	Grŵp Hil											
Hyfforddiant	**Asiaidd**	**Du**	**Tsieineaidd / Dwyrain Pell**	**Ethnigrwydd Cymysg**	**Arall**	**Dewis Peidio â dweud**	**Gwyn Prydeinig**	**Gwyn Ewropeaidd**	**Gwyn Gwyddelig**	**Gwyn Arall**	**Heb ei Gofnodi**	**Cyfans**
Pob cais am hyfforddiant	2.91%	2.81%	0.48%	3.11%	0.22%	0.24%	83.62%	1.33%	0.68%	0.75%	3.86%	100.0
Cymeradwywyd	82.95%	89.25%	82.46%	84.32%	88.46%	78.57%	82.63%	87.34%	88.89%	88.76%	85.87%	83.15

9. Gwybodaeth ddisgyblu yn ôl Nodweddion Gwarchodedig

Mae'r wybodaeth ddisgyblu ar gyfer cyflogeion yn y Cyngor ac nid yw'n cynnwys cyflogeion ysgol. Seilir y data ar achosion a gaewyd yn ystod y cyfnod 1 Ebrill 2018 i 31 Mawrth 2019.

Yn ôl Oedran

	Ystod Oedran						
Canlyniadau Disgyblu	**16-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-64**	**65+**	**Cyfanswm**
Anffurfiol	0	4	5	3	5	0	**17**
Dim Camau Gweithredu	1	8	17	17	16	2	**61**
Rhybudd Llafar	0	1	0	1	0	0	**2**
Rhybudd Ysgrifenedig	0	3	6	6	10	0	**25**
Rhybudd Ysgrifenedig Terfynol	1	1	2	1	2	1	**8**
Diswyddo â Rhybudd	0	0	0	0	1	0	**1**
Diswyddo Heb Rybudd	0	1	1	0	1	0	**3**
Cyfanswm	**2**	**18**	**31**	**28**	**35**	**3**	**117**
	1.71%	**15.38%**	**26.50%**	**23.93%**	**29.91%**	**2.56%**	

Yn ôl Grŵp Hil

	Grwpiau Hil							
Canlyniadau Disgyblu	**Asiaidd**	**Du**	**Ethnigrwydd Cymysg**	**Heb Ddatgelu**	**Gwyn Ewropeaidd**	**Gwyn Prydeinig**	**Gwyn Arall**	**Cyfans**
Anffurfiol	0	0	0	0	0	17	0	**17**
Dim Camau Gweithredu	1	1	3	8	0	47	1	**61**
Rhybudd Llafar	0	0	0	0	0	2	0	**2**
Rhybudd Ysgrifenedig	0	1	0	0	0	24	0	**25**
Rhybudd Ysgrifenedig Terfynol	0	0	0	0	0	8	0	**8**
Diswyddo â Rhybudd	0	0	0	0	0	1	0	**1**
Diswyddo Heb Rybudd	1	0	0	0	0	2	0	**3**
Cyfanswm	**2**	**2**	**3**	**8**	**0**	**.**	**1**	**11**
	1.71%	**1.71%**	**2.56%**	**6.84%**	**0.00%**	**86.32%**	**0.85%**	

Yn ôl Rhyw

	Rhywedd		
Canlyniadau Disgyblu	**Benyw**	**Gwryw**	**Cyfanswm**
Anffurfiol	7	10	**17**
Dim Camau Gweithredu	14	47	**61**
Rhybudd Llafar	0	2	**2**
Rhybudd Ysgrifenedig	13	12	**25**
Rhybudd Ysgrifenedig Terfynol	3	5	**8**
Diswyddo â Rhybudd	0	1	**1**
Diswyddo Heb Rybudd	0	3	**3**
Cyfanswm	**37**	**80**	**117**

31.62%	**68.38%**

Nid yw lefelau'r data ar weithdrefnau disgyblu yn ôl Anabledd, Priodas a Phartneriaeth Sifil, Crefydd neu Gred, neu Gyfeiriadedd Rhywiol yn caniatáu dadansoddiad arwyddocaol.

10. Gwybodaeth am Ymadawyr yn ôl Nodweddion Gwarchodedig

Ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2018 i 31 Mawrth 2019, gadawodd 2,394 y Cyngor. Mae'r wybodaeth yn y tablau canlynol yn cynnwys holl ymadawyr y Cyngor yn cynnwys ysgolion.

Yn ôl Oedran	**Ystod Oedran**						
Rhesymau dros Adael	**16-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-64**	**65+**	**Cyfanswm**
Marw yn y Swydd	0	2	3	5	8	4	22
Diwedd Contract	92	198	115	106	71	13	595
Diswyddo	0	4	3	15	28	5	55
Ymddiswyddo	72	360	293	242	125	44	1136
Ymddeol	0	0	0	1	75	67	143
Terfyniad/Diswyddo	20	54	51	59	64	37	285
Trosglwyddiad TUPE	0	3	3	9	8	2	25
Diswyddo Gwirfoddol	0	6	23	12	69	23	133
Cyfanswm	**184**	**627**	**491**	**449**	**448**	**195**	**2394**
	7.69%	**26.19%**	**20.51%**	**18.76%**	**18.71%**	**8.15%**	

Yn ôl Grŵp Hil	**Grŵp Hil**									
Rhesymau dros Adael	**Asiaidd**	**Du**	**Tsieineaidd / Dwyrain Pell**	**Ethnigrwydd Cymysg**	**Arall**	**Gwyn Prydeinig**	**Gwyn Ewropeaidd**	**Gwyn Sipsi / Teithiwr**	**Gwyn Gwyddelig**	**Gwyn Arall**	**Heb Gofnc**
Marw yn y Swydd	0	0	0	3	0	17	0	0	0	1	1
Diwedd Contract	19	11	5	13	3	475	21	0	4	7	37
Diswyddo	1	1	0	0	1	40	0	0	0	0	12
Ymddiswyddo	46	26	2	38	5	904	28	0	8	7	72
Ymddeol	0	2	0	2	0	117	0	0	1	2	19
Terfyniad/Diswyddo	10	2	1	5	0	226	4	1	1	1	34
Trosglwyddiad TUPE	0	0	0	0	0	20	1	0	0	1	3
Diswyddo Gwirfoddol	0	2	0	1	0	112	1	0	1	4	12
Cyfanswm	76	44	8	62	9	1911	55	1	15	23	190
	3.17%	**1.84%**	**0.33%**	**2.59%**	**0.38%**	**79.82%**	**2.30%**	**0.04%**	**0.63%**	**0.96%**	**7.94**

Yn ôl Rhyw	**Rhywedd**		
Rheswm	**Benyw**	**Gwryw**	**Cyfanswm**
Marw yn y Swydd	12	10	22
Diwedd Contract	441	154	595
Diswyddo	46	9	55
Ymddiswyddo	836	300	1136
Ymddeol	104	39	143

Terfyniad/Diswyddo	194	91	285
Trosglwyddiad TUPE	23	2	25
Diswyddo Gwirfoddol	75	58	133
Cyfanswm	**1731**	**663**	**2394**
	72.31%	**27.69%**	

Nid yw lefelau'r data ar ymadawyr gwasanaeth yn ôl Anabledd, Priodas a Phartneriaeth Sifil, Crefydd neu Gred, neu Gyfeiriadedd Rhywiol yn caniatáu dadansoddiad arwyddocaol.

11. Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau

Mae'r tabl isod yn dangos y gwahaniaethau yn y cyflog cyfartalog rhwng dynion a menywod ar 31 Mawrth 2019.

	Cymedr Cyfradd fesul Awr	**Canolrif Cyfradd fesul Awr**
Gwryw	14.16	12.78
Benyw	13.96	12.37
Bwlch Cyflog	**1.41%**	**3.21%**

Ceir y cyfartaledd cymedrig drwy adio pob un o'r cyfraddau fesul awr a rhannu'r canlyniad â’r nifer o rifau oedd yn y rhestr.

Ceir y cyfartaledd canolrifol drwy restru'r holl gyfraddau fesul awr mewn trefn rifiadol. Os yw nifer y canlyniadau yn odrif, y canolrif cyfartalog yw'r rhif canol. Os yw nifer y canlyniadau yn eilrif, y canolrif fydd cymedr y ddau rif canol.

Mae'r tabl chwartel isod yn dangos cyfrannau'r cyflogeion perthnasol cyflog llawn gwrywaidd a benywaidd mewn bandiau cyflog pedwar chwartel, a geir drwy rannu'r gweithlu yn bedair rhan gyfartal. Os oes nifer o gyflogeion ar yr union gyfradd tâl fesul awr yn croesi dau chwartel, caiff y gwrywod a benywod eu rhannu mor gyfartal â phosibl ar draws y chwarteli.

Chwarteli	**Nifer y Dynion**	**%**	**Nifer y Menywod**	**%**	**Cyfanswm**
C1	571	31.46%	1244	68.54%	1815
C2	799	44.02%	1016	55.98%	1815
C3	888	48.93%	927	51.07%	1815
C4	782	43.11%	1032	56.89%	1814
CYFANSWM	**3040**	**41.88%**	**4219**	**58.12%**	**7259**

Nodwch: Mae'r cyfanswm yn cynnwys holl staff parhaol/dros dro/achlysurol y Cyngor (heb gynnwys ysgolion) a dalwyd ym mis Mawrth 2019.